

Nombre Establecimiento: COLEGIO AURORA DE CHILE

RBD: 2129

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Asegurar un proceso un proceso sistemático e integral de la gestión pedagógica, a través de la consolidación de prácticas institucionales, para alcanzar el desarrollo multidimensional de los estudiantes.	Implementación de practicas Institucionales que potencien la excelencia y el desarrollo multidimensional de los estudiantes	2	2
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Consolidar una política de Gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de los principios y valores establecidas, en el PEI , que facilita la toma oportuna de decisiones y cumplimiento de los objetivos institucionales en toda la comunidad educativa.	Implementación de procesos en el área de liderazgo que permita alcanzar un desarrollo adecuado o destacado en todos los estamentos según rubrica de los Estándares Indicativos de Desempeño	2	2
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Afianzar la convivencia escolar en un ambiente facilitador de los aprendizajes para potenciar el desarrollo personal y social de los estudiantes.	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.	2	4
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Proveer y optimizar los recursos humano, financiero, material y educativo del establecimiento a través de la implementación de prácticas de gestión que permita la consolidación del PEI y efectiva ejecución del PME.	Implementación de un sistema que permita proveer a la comunidad educativa de los recursos humanos, financiero ,educativo y materiales necesario para la efectividad de los procesos institucionales	2	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Implementación de practicas Institucionales que potencien la excelencia y el desarrollo multidimensional de los estudiantes	Implementación de prácticas institucionales	N° de docentes que alcanzan nivel destacado en la implementación de prácticas institucionales de acuerdo a pautas de seguimiento .
Gestión Pedagógica	Implementación de practicas Institucionales que potencien la excelencia y el desarrollo multidimensional de los estudiantes	Monitoreo de prácticas	N° de docentes , que son observados ,monitoreados , retroalimentados según planificación institucional
Liderazgo	Implementación de procesos en el área de liderazgo que permita alcanzar un desarrollo adecuado o destacado en todos los estamentos según rubrica de los Estándares Indicativos de Desempeño	Implementación de procesos	N° de estamentos que alcanzan desarrollo adecuado o destacado según rubrica estándares indicativos de desempeño

Liderazgo	Implementación de procesos en el área de liderazgo que permita alcanzar un desarrollo adecuado o destacado en todos los estamentos según rubrica de los Estándares Indicativos de Desempeño	Monitoreo de gestión	N° de estamentos que son monitoreados y evaluados en su gestión según rubrica según rubrica estándares indicativo de desempeño
Convivencia Escolar	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.	Implementación de Actividades	N° de actividades que potencian los IDPS para facilitar el aprendizaje de los estudiantes
Convivencia Escolar	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.	Monitoreo de las actividades	N° de actividades que son monitoreadas y evaluadas según rubrica de estándares indicativos de desempeño
Gestión de Recursos	Implementación de un sistema que permita proveer a la comunidad educativa de los recursos humanos, financiero ,educativo y materiales necesario para la efectividad de los procesos institucionales	Implementación de procesos	N° de acciones implementadas para proveer a la comunidad de los recursos necesarios en la ejecución de las acciones establecidas PME
Gestión de Recursos	Implementación de un sistema que permita proveer a la comunidad educativa de los recursos humanos, financiero ,educativo y materiales necesario para la efectividad de los procesos institucionales	Monitoreo de las acciones establecidas en el PME	N° de acciones que son monitoreadas según rubrica estándares indicativo de desempeño

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar un proceso un proceso sistemático e integral de la gestión pedagógica, a través de la consolidación de prácticas institucionales, para alcanzar el desarrollo multidimensional de los estudiantes.
Estrategia	Implementación de practicas Institucionales que potencien la excelencia y el desarrollo multidimensional de los estudiantes
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	CURRICULO PRIORIZADO
Descripción	Desarrollo del currículo priorizado en asignaturas y niveles de enseñanza, diversificado a través de PIE, complementado con le ejecución de Talleres culturales e implementado a través de diversos medios de comunicación, tanto físicos como digitales.
Fecha Inicio	14/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Material de oficina. Insumos computacionales. Servicios, equipos, herramientas y Invernadero y Huerto Escolar. , Instrumentos musicales, Materiales para talleres de Arte, Movilización, colaciones, Ticket de entradas, Textos, cuadernos, material didáctico, cajas organizadoras, Ampliaciones horarias. Materiales, vestuario y calzados Talleres Acles y SEP
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos</p>

	<p>derechos y deberes.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes. * Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	- Informe de impacto de la Priorización curricular
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar un proceso un proceso sistemático e integral de la gestión pedagógica, a través de la consolidación de prácticas institucionales, para alcanzar el desarrollo multidimensional de los estudiantes.
Estrategia	Implementación de practicas Institucionales que potencien la excelencia y el desarrollo multidimensional de los estudiantes
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PROCESO DE E-A PLANIFICADO, ARTICULADO, MONITOREADO Y EVALUADO.
Descripción	Instalación de Lineamientos Curriculares, Pedagógicos y administrativos de planificación, enseñanza, evaluación y retroalimentación, que se encuentran plasmados en documentos de Lineamientos Institucionales, asegurando el trabajo sistemático a través de plataformas virtuales y la utilización de TIC's. Monitoreo y retroalimentación del proceso de E-A alineado institucionalmente.
Fecha Inicio	02/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Lineamientos Institucionales, Material: Bibliográfico, Didáctico, de Oficina. Fotocopias, anillados, Insumos computacionales, Notebook, Tablets, adaptadores, Discos duros,

	Memoria Externa, Pendrive, arriendo de impresoras, multcopiadoras, Textos para el desarrollo de las habilidades de Comprensión Lectora Ziemax (2°,4° 6° y 8°). Textos para el desarrollo de la Escritura y Léxico Ziemax (7° y 8° básico), Cuadernos de Caligrafía Sopena. Arriendo de equipos.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe semestral de impacto de los lineamientos metodológicos institucionales. - Informe de resultados de aprendizaje. - Informes de acompañamiento al aula con remediales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$4.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$24.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de Gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de los principios y valores establecidas, en el PEI , que facilita la toma oportuna de decisiones y cumplimiento de los objetivos institucionales en toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de procesos en el área de liderazgo que permita alcanzar un desarrollo adecuado o destacado en todos los estamentos según rubrica de los Estándares Indicativos de Desempeño
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Reuniones de equipos de trabajo
Descripcion	El director instaura reuniones de equipos de trabajo con todos los estamentos con el fin reflexionar e intercambiar , compartir lineamientos y necesidades relativas al quehacer pedagogico (tiempo de pandemia) de modo de fortalecer a la identidad del PEI y dar cumplimiento de los objetivos propios del PME .
Fecha Inicio	31/3/2020
Fecha Termino	30/11/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Actas de reuniones ,Material de Oficina, fotocopias, tintas , data , pc entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género

	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - informe de gestión por departamento - Actas de reuniones de los Departamento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una política de Gestión institucional con foco en lo pedagógico, a través de los principios y valores establecidas, en el PEI , que facilita la toma oportuna de decisiones y cumplimiento de los objetivos institucionales en toda la comunidad educativa.
Estrategia	Implementación de procesos en el área de liderazgo que permita alcanzar un desarrollo adecuado o destacado en todos los estamentos según rubrica de los Estándares Indicativos de Desempeño
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Monitoreos de la gestion de los estamentos
Descripcion	El equipo director y equipo de gestión monitorea a lo menos dos veces al año el cumplimiento de las acciones y compromiso de cada integrante que conforman sus departamentos y retroalimenta los procesos,
Fecha Inicio	30/3/2020
Fecha Termino	30/11/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director y Equipo de gestion
Recursos Necesarios Ejecución	rubricas , pautas de evaluación , hoja de oficio , tintas , data, pc, internet ,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de gestión de los monitoreos por estamentos

	- Rubricas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Afianzar la convivencia escolar en un ambiente facilitador de los aprendizajes para potenciar el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Rutinas de autocuidado, prevención y seguridad colectiva
Descripción	El establecimiento implementa protocolos para el autocuidado y la seguridad de todos los integrantes de la comunidad educativa, generando una cultura preventiva frente a la contingencia sanitaria nacional y cuenta con todos los insumos necesarios para brindar el servicio educativo, de acuerdo al Dictamen 0054 de SUPEREDUC
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director, subdirector , equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Paneles informativos y/o afiches. Desinfectantes que cumplen con especificaciones de ISP Alcohol Gel Elementos de protección personal en COVID 19 Insumos para confección de protectores faciales. Trajes TYVEK Artículos de botiquín Termómetros, separadores ambientales para alumnos , demarcadores de espacios , entre otros Jabón, instalación de dispensadores. Sanitización de espacios educativos y administrativos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Protocolos COVID-19 de autocuidado y seguridad - Informe de evaluación de Protocolo COVID -19 - Encuesta de satisfacción usuaria
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$70.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$70.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Afianzar la convivencia escolar en un ambiente facilitador de los aprendizajes para potenciar el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Promoción de la Pertenencia y Participación de la Comunidad Educativa
Descripcion	Equipo de conviv. escolar elabora, gestiona y evalúa actividades en sus planes de acción donde se promueve y reconoce la identidad, pertenencia e inclusión; y que apoyen el proceso de E-A de los est. promoviendo su desarrollo personal, afectivo y social, mediante el acompañamiento individual, talleres formativos, activid. preventivas, de promoción y de participación de la comunidad, entre otros
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Capacitaciones, charlas, talleres. Colaciones saludables, estímulos, vajilla y servicio, basureros, contenedores de basura, contratación de empresa de reciclaje, dispensadores de agua, c, servicio alimentación, ,vestuario, calzado, uniforme escolar, accesorios de actividades curriculares y extracurriculares, Toldos, paneles, impresiones, protocolos impresos . murales de prevención COVID 19, traslados, equipo de audio, transporte, pasajes, cortinas, alfombras, iluminación, radio, sonido, amplificación, otr
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de impacto IDPS - Informe de Impacto Convivencia Escolar - Informe de Impacto Salud y Junaeb - Informe de Impacto Aurora PPP - Planes de Acción asociados - Informe de Participación con Análisis de Encuesta e Impacto. - Informe de Impacto Equipo Multidisciplinario y Medio Ambiente - Informe de impacto de orientación y equipo Psicosocial - Informe de Impacto formación Ciudadana y Gobierno Estudiantil
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$1.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$16.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Afianzar la convivencia escolar en un ambiente facilitador de los aprendizajes para potenciar el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Desarrollo de un Clima Escolar que favorezca el Aprendizaje de los estudiantes
Descripcion	Se implementan y optimizan espacios educativos en el EE en donde el Eq. de Conviv. Escolar gestiona y evalúa un clima escolar positivo, a través de la actualización de Reglamento Interno, activación de protocolos de actuación, monitoreo del decálogo del buen trato, rutinas inst., la resolución pacífica de conflictos, se destacan las actitudes positivas y se coordina y deriva a redes de apoyo exter
Fecha Inicio	01/3/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Impresiones, Material de Oficina, paneles, Estímulos, Traslados, Entradas y Colaciones. Mobiliario, estanterías, juegos de terraza, juegos de entretención, alfombras, cortinas, persianas, cojines, estufas, percheros, alfombras, Cajas de almacenamiento, aire acondicionado, artículos de decoración, maceteros, plantas reproductores de imágenes, iluminación, otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes. * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Reglamento Interno - Monitoreo del Decalogo del Buen trato y rutinas institucionales - Informa de Impacto Encuesta de Clima Escolar

	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de impacto de estímulo de la buena conducta y actitudes positivas - Informe de Impacto Coordinación con redes de apoyo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Afianzar la convivencia escolar en un ambiente facilitador de los aprendizajes para potenciar el desarrollo personal y social de los estudiantes.
Estrategia	Implementación de las actividades de convivencia escolar establecidas en el plan de acción que favorecen los IDPS.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Participación de la comunidad (radio)
Descripcion	A través de la creación de radio online la comunidad participa generando canales de comunicación inmediata con el fin de potenciar los aprendizajes de los estudiantes y mantener informada a la comunidad sobre los diferentes eventos que se generarán en el transcurso del año, sobre todo en tiempos de pandemia, canal que servirá para apoyar el aprendizaje de los alumnos.
Fecha Inicio	01/7/2020
Fecha Termino	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Equipamiento (consola, micrófono, fonos, atril, adaptadores, entre otros), Instalación, configuración, hosting, streaming, reparaciones, locución de profesionales (cuñas) y capacitación al personal, programación semanal .
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de gestión - Resultado de la encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.200.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer y optimizar los recursos humano, financiero, material y educativo del establecimiento a través de la implementación de prácticas de gestión que permita la consolidación del PEI y efectiva ejecución del PME.
Estrategia	Implementación de un sistema que permita proveer a la comunidad educativa de los recursos humanos, financiero, educativo y materiales necesario para la efectividad de los procesos institucionales
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adecuación de Espacios Educativos
Descripción	El establecimiento adecua la infraestructura y equipamiento para asegurar una adecuada prestación del servicio educativo, además, considera la separación de estudiantes y/o personal, instalación de sistemas complementarios de ventilación y/o purificación de aire, y en general, todas las medidas que permitan cumplir con las exigencias que impone la emergencia sanitaria nacional
Fecha Inicio	02/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Servicios o productos destinados a sanitización de los espacios educativos. Habilitación de espacios para separación de personas. Demarcación de espacios. Habilitación de espacios para aislamientos de personas con síntomas COVID-19. Adquisición y/o renovación de equipos de ventilación y/o purificación de aire de ambientes que utilizan los estudiantes. Habilitación de espacios educativos y renovación de mobiliario escolar.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Plan de Retorno a clases - informe de gestión de la implementación - Plan Integral de Seguridad Escolar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer y optimizar los recursos humano, financiero, material y educativo del establecimiento a través de la implementación de prácticas de gestión que permita la consolidación del PEI y efectiva ejecución del PME.
Estrategia	Implementación de un sistema que permita proveer a la comunidad educativa de los recursos humanos, financiero, educativo y materiales necesario para la efectividad de los procesos

	institucionales
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Potenciar el aprendizaje de los estudiantes
Descripción	El establecimiento cuenta con los recursos didácticos, tecnológicos y educativos, e insumos suficientes para potenciar el aprendizaje de todos los estudiantes y promueve su uso.
Fecha Inicio	02/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director y Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Notebook y Tablets. Softwares Educativos y de apoyo. Unidades de almacenamiento. Cámaras filmadoras y/o digitales con sus respectivos atriles. Micrófonos inalámbricos o ambientales. Multicopiadoras e impresoras 3D. Textos educativos y/o complementarios. Útiles escolares, agendas educativas, material de laboratorio, arriendo de impresoras, cuadernos de caligrafía, murales pedagógicos entre otros insumos computacionales tintas. entre otros productos necesarios
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de uso de recursos pedagógicos a disposición de estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$55.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$3.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$58.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer y optimizar los recursos humano, financiero, material y educativo del establecimiento a través de la implementación de prácticas de gestión que permita la consolidación del PEI y efectiva ejecución del PME.
Estrategia	Implementación de un sistema que permita proveer a la comunidad educativa de los recursos humanos, financiero, educativo y materiales necesario para la efectividad de los procesos institucionales
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Proveer a la comunidad de los recursos
Descripción	El director provee a la comunidad educativa de los recursos necesarios (humano, materiales,) para el correcto funcionamiento de la institución
Fecha Inicio	02/3/2020
Fecha Terminó	31/12/2020
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	materiales de oficina (resmas de oficio, tintas, tonner.) alimento para peces (Biotopo), traslado de los alumnos, implementos computacionales, agendas, paneles educativos, recurso humano, conectividad entre otros recursos necesarios para la ejecución de las

	acciones de la comunidad, insumos para ceremonias .
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de los recursos adquiridos
Monto Subvención General	\$190.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$190.000.000